

BIBLIOTECA

## ¿Qué recomienda leer Agustín Tricánico, director de empresas y catedrático de ORT?

Este libro de Patrick Lencioni presenta una serie de herramientas para superar la disfunción de los equipos de trabajo

DIEGO FERREIRA  
Viernes, 07 Enero 2022 04:00

Compartir esta noticia



Agustín Tricánico, director de Software Clock, ANA Mediciones y Neocort.

Kathryn Petersen asumió como CEO de Decision Tech, pero el cargo escondía algunas dificultades para llevar a la compañía a lograr sus objetivos. El equipo de colaboradores lidiaba con problemas como ausencia de confianza, temor al conflicto, falta de compromiso, desapego a la toma de responsabilidades y falta de atención a resultados.

Aunque Petersen y su empresa en realidad son obra de la ficción, los problemas que expone el speaker especializado en gestión de equipos **Patrick Lencioni** en su libro **The Five Dysfunctions of a Team** son verdaderos. El abordaje de esta temática -apelando a una fábula- resultó interesante y valioso para **Agustín Tricánico**, director de **SoftwareClock**, **ANA Mediciones** y **Neocort**, y catedrático de **Universidad ORT**.

MIRA TAMBIÉN

### La magia de un equipo cohesionado y extraordinario

«Creo que es un buen libro de negocios que explora los posibles motivos por los cuales las empresas o sus equipos pueden fallar y desarrolla una serie de pasos prácticos para superar obstáculos de cohesión» en los grupos de trabajo, evaluó el ejecutivo, que compró el libro luego de leer una elogiosa reseña de The New York Times.

Para Tricánico, los conceptos que vuelca Lencioni son de aplicación «inmediata y para todo tipo de empresa», un logro difícil de alcanzar para un libro, aseguró. En su caso, le permitió acceder a «una serie de herramientas prácticas que ayudan a quienes tenemos la tarea de gestionar personas y equipos principalmente multidisciplinarios».

Un punto interesante que toca el libro es la noción de integración de equipo en dos niveles: horizontal y vertical. «Esto quiere decir que uno pertenece a un grupo de pares (jefes, gerentes o directores, dependiendo de donde uno se encuentre) y ahí también existen disfunciones que pueden ser trabajadas; y por supuesto integra también el grupo que lidera o gerencia», apuntó Tricánico. «Este es un insight super importante a nivel empresarial», subrayó.

Su próxima lectura será **Exponential Organizations**, de Michael S. Malone, Salim Ismail y Yuri Van Geest, que plantea el concepto de empresas de crecimiento exponencial y las similitudes entre ellas para definir una metodología de desarrollo y gestión empresarial.

### Preferencias de lectura

#### ¿Escritor/género favorito?

El género que más disfruto es no ficción en general (y negocios en particular). Hay varios escritores que me gustan: Malcolm Gladwell, Daniel Pink, y en otros géneros: Yuval Harari, Stephen Hawking, Carl Sagan, entre otros.

#### ¿Cuántos libros lee al año?

Ahora estoy leyendo solamente cuatro o cinco libros al año debido a la intensidad laboral y la edad de mis hijos.

#### ¿Mejor momento para leer?

La noche creo que es un muy buen momento para leer.

#### ¿Ficción o no ficción?

Definitivamente, no ficción.

#### ¿Presta sus libros?

Me cuesta mucho prestarlos.

#### ¿En qué ocasiones regala libros?

Cumpleaños y Navidad.

#### ¿Formato e-book o impreso?

Impreso, sin dudas.

#### ¿Hace anotaciones o subraya?

De ninguna manera.

#### ¿Una librería en el exterior?

Barnes and Noble, Cúspide Libros, El Ateneo.

#### ¿La película más fiel a un libro?

Las temporadas 1 y 2 de Game of Thrones son bastante fieles al material original.

#### ¿Libro favorito de la infancia?

Toda la serie de Los siete secretos, de Enid Blyton.