

## ENTREVISTA

## Rodolfo Gioscia

GERENTE GENERAL DE MANOS DEL URUGUAY

POR MELISSA LEWIS  
Especial para El Observador

N. GARRIDO



## CELULAR

Con todas las nuevas aplicaciones para estar a tono con la tecnología



## PC

Es un elemento vital en su oficina para el desempeño de su trabajo



## LENTES

Fijos y con aumento son una parte más de su cuerpo



## CUENTAS

En su escritorio tiene siempre a mano una calculadora para las cuentas del día a día

## ESTIRPE EMPRESARIAL

Cada palabra que Rodolfo Gioscia pronuncia deja en claro que su experiencia en los negocios viene desde hace muchos años. Su familia, dueña por casi 80 años del Palacio de la Música, le dejó un legado: comprometerse y sentir pasión por lo que hace; y es de esa forma como ha trabajado durante los 15 años que lleva siendo líder de Manos del Uruguay. “Está bueno hacer negocios con amigos pero hay que tener en cuenta que para que funcionen tienen que generar valor, y eso se logra con gente capacitada”, aconsejó a emprendedores y futuros líderes empresariales el catedrático en la Universidad ORT.

#### ¿Qué tiene que tener una persona para llegar a una gerencia?

Yo trato de reunirme y escuchar a la gente capaz, que pueda aportar más a la organización. Me gusta que me desafíen todo

lo que sea necesario intelectualmente para poder llegar a una decisión mejor, porque cuanto más sepan mejor será para Manos. Algo que sostengo es no ser el techo de la organización y buscar ayuda. El trabajo en equipo es imprescindible para que funcionen las cosas y es la manera en la cual sacás lo mejor de las personas. Aprendí esto de mi padre y lo reforcé: hay que generar un entorno en el cual la participación sea importante. Lo que uno no debe delegar nunca es la responsabilidad final. Yo soy el responsable por las buenas pero sobre todo por las malas acciones.

#### ¿Qué tan importante es la formación académica?

El talento es independiente de eso, pero cada vez es más necesario. Hay muchísimos empresarios que son exitosos que no tienen formación académica y no hay que estigmatizar a los que no la tiene porque tenerla no es

## PERFIL

## EDAD

48 años

## PROFESIÓN

MBA en Gerencia y Administración

## CREE IMPORTANTE

La capacitación continua para lograr ser un mejor líder

garantía de éxito, pero aconsejo a los ejecutivos que traten de capacitarse, que hay muchas maneras de hacerlo, cursos, programas, talleres, en las que no es necesario tener un grado. Hay que estar buscando permanentemente cosas que te hagan ser mejor líder.

#### ¿Por qué una cooperativa de mujeres artesanas está en manos de un hombre?

Aquí las jefas son las artesanas. Yo soy el que maneja el negocio y rinde cuentas. En este caso cuentan con un hombre pero

mañana puede ser una mujer. Lo importante acá es que no haya discriminación y se busca la persona idónea para el cargo. El género es irrelevante.

#### ¿Cuál es el diferencial de Manos?

Los productos de calidad, especiales por su diseño y con un gran valor. Otro diferencial son los colores, por los teñidos artesanales con los que contamos.

#### ¿Qué proyectos tiene la empresa para el futuro?

Apuntamos al exterior, no solo a trabajar para importantes empresas que nos dan prestigio como Louis Vuitton y Ralph Lauren sino también fortalecer la imagen de la marca y vender más nuestros productos ●

[www.elobservador.com.uy](http://www.elobservador.com.uy)

MÁS. Puede leer la entrevista completa en la web de El Observador.