

NOTICIAS, TECNOLÓGICAS

## Reclutamiento IT y marca empleadora

01/09/2017



El dinamismo del sector de Tecnología de la Información (IT), su vinculación con los llamados millennials y la necesidad de desarrollar un sector cada vez más pujante en el país, exige a las empresas de tecnología desarrollar una estrategia específica de reclutamiento y marca empleadora.

“Hoy en día los recursos de reclutamiento que disponen las empresas de este sector para captar perfiles van desde la publicación de ofertas laborales puntuales, hasta las prácticas más creativas y sofisticadas (un desayuno en la empresa, concursos o hackatones). Poco tiene que ver el tamaño o los recursos de la empresa, en ocasiones las empresas más pequeñas son las que ponen mayor creatividad y resultan más efectivas al momento de captar talento”, señala Ana Laura Trias, Coordinadora de Graduados e Inserción laboral de la Facultad de Ingeniería de la Universidad ORT Uruguay, quien tiene a cargo la vinculación de perfiles IT de la facultad con el mercado laboral.



Su actividad le ha permitido identificar las mejores prácticas de las empresas para captar personal y, por otra parte, conocer de primera mano los intereses laborales de los futuros profesionales.

Con más de diez años de experiencia vinculada al sector IT desde la universidad ORT, Trias encuentra una gran diferencia en las oportunidades que brinda el sector de tecnología frente a otros. Por ejemplo: altísima tasa de empleo, diversidad de actividades, oportunidades en el país y el exterior, ambientes de trabajo de

inmejorables condiciones, y remuneraciones por encima de la media.

**“Hoy en día los jóvenes conocen las características del sector IT y pueden elegir en qué empresas trabajar. Lo que hace falta es que las empresas estén presentes en su mapa de opciones, tan simple y complicado como eso”, dice la Coordinadora de Graduados.**

Estar donde están los futuros profesionales, mostrar sus mayores atractivos para alguien que inicia su carrera laboral, dar a conocer los desafíos y los proyectos que tiene a cargo la empresa y no olvidar que “remuneración acorde y buen ambiente laboral” no es algo a destacar en este sector sino un hecho asumido.

En esta línea y con el fin de fomentar esta vinculación, el área de inserción laboral de la Facultad de Ingeniería de ORT desarrolla una Feria de Empleo exclusiva para perfiles IT. Las principales empresas de tecnología se instalan en la facultad durante toda una jornada y establecen comunicación con los más de 1.000 estudiantes y graduados que visitan la Feria. Es un día donde las empresas pueden transmitir las oportunidades que ofrecen, pero también su cultura, su forma de trabajo y así lograr estar presente en la cabeza de los estudiantes.

*“Las empresas ven un valor en sí mismo que esta Feria de Empleo sea exclusiva para perfiles IT y que el 100% de los estudiantes que la visitan son de ese perfil. Sin duda hemos creado una actividad que genera oportunidades para todos”, concluye Trias.*

Las empresas que deseen participar deben registrarse en: <http://fi.ort.edu.uy/feria-de-empleo> o contactarse con Ana Laura Trias vía email a [trias@ort.edu.uy](mailto:trias@ort.edu.uy).

### Comentarios

0 comentarios

Ordenar por Los más antiguos

 Añade un comentario...

 Plugin de comentarios de Facebook



### ARTÍCULOS RELACIONADOS



#### Techy por el día

016/05/2017



#### “Un puente a tu futuro”

016/08/2017



#### Enrique Baliño: “No + pálidas”, La conferencia motivacional que busca erradicar el “No se puede”

014/07/2017

### LOS MÁS VISTOS

# alorica

Passion • Performance • Possibilities

¡No te pierdas esta excelente oportunidad laboral!

031/08/2017



#### Reclutamiento IT y marca empleadora

01/09/2017



#VIVIELCIGEH

01/09/2017

### ÚLTIMOS ARTÍCULOS



#VIVIELCIGEH

01/09/2017



Reclutamiento IT y  
marca empleadora

01/09/2017



¡No te pierdas esta excelente oportunidad laboral!

031/08/2017



¡Conocé las promociones para sumarte al CIGEH!

031/08/2017